

Conferencia CEMR Igualdad, diversidad e inclusión Conclusiones de la conferencia

Un enfoque Europeo sobre la igualdad, la diversidad y la inclusión

Nosotros y nosotras, alcaldes y alcaldesas, representantes locales y regionales electos y electas y las asociaciones que nos representan, en Bilbao del 11 al 13 de junio de 2018

Recordamos lo siguiente

1. La fortaleza de Europa reside en su diversidad y en la multitud de expresiones de identidad¹ que conforman nuestras sociedades.
2. Los conflictos y la fragmentación han marcado la historia de Europa y, por ello, es necesario que articulemos una visión común, construida sobre la base de la democracia, los derechos humanos, la libertad, la igualdad y el estado de derecho.
3. El respeto y la promoción de estos valores sociales fundamentales siguen en el corazón de este proyecto.
4. Los gobiernos nacionales han suscrito y ratificado numerosos tratados internacionales y europeos para proteger los derechos humanos y las libertades fundamentales; dichos tratados constituyen una guía para los gobiernos locales y regionales en sus esfuerzos por promover y garantizar la igualdad, la diversidad y la inclusión.
5. El Consejo de Municipios y Regiones de Europa y sus asociaciones miembro desempeñan un papel fundamental en la mejora de la igualdad de mujeres y hombres en la vida local; así, las acciones de los gobiernos locales y regionales influyen en la vida de la ciudadanía. El Consejo de Municipios y Regiones de Europa adoptó recientemente un documento expositivo a favor de la igualdad de género y un plan de acción plurianual que reflejan los claros compromisos para continuar y ampliar este trabajo².
6. La Carta Europea para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la Vida Local y su Observatorio son la base de los empeños por conseguir la igualdad de género en los municipios y regiones europeas. Se desempeña una labor constante para promover la representación y participación equilibrada de mujeres y hombres en la toma de decisiones democrática, tanto a nivel local como regional y también en los órganos estatutarios del Consejo de Municipios y Regiones de Europa.

Observamos lo siguiente

7. A pesar del compromiso, las políticas y las acciones de diferentes instituciones, gobiernos y de la sociedad civil, la discriminación persiste en Europa.

¹ Todas las enmiendas fueron propuestas por AFCCRE

² Incluye link al documento expositivo y al plan de acción

8. Los prejuicios, la xenofobia y todo tipo de discriminaciones están estrechamente vinculados con la subordinación de la mujer en la sociedad, quedando así lejos de lograr la igualdad entre mujeres y hombres. Por lo tanto, el aumento de la igualdad entre mujeres y hombres puede influir en la reducción de otro tipo de discriminación.
9. Para reducir el riesgo de una mayor división y segregación en nuestras sociedades, se requieren rigurosas medidas basadas en la solidaridad, la cohesión y la dignidad para todas las personas.

Reafirmamos el papel y la responsabilidad fundamentales de los gobiernos locales y regionales para actuar y acabar con todo tipo de discriminación. Por lo tanto,

Pedimos lo siguiente

10. Una distribución igualitaria del poder y los recursos; menores brechas sociales e implicación de los ciudadanos y las ciudadanas, como miembros y contribuyentes, en el proceso de creación de políticas locales y regionales para conseguir sociedades igualitarias.
11. Cooperación reforzada entre todos los niveles de gobierno y sociedad civil, complementada con estrategias completas y a largo plazo, así como la construcción de capacidad para promover y ampliar la inclusión social en diferentes ámbitos, como la atención, la educación, el empleo, la salud, la vivienda o la juventud, entre otros.
12. La Comisión Europea debe demostrar un compromiso político claro con la igualdad de género, adoptando una Estrategia por la Igualdad de Género que sirva de marco para las acciones de los Estados miembros así como de las instituciones europeas.
13. Acción concertada por organizaciones e instituciones internacionales y europeas para lograr un progreso substancial en la igualdad de género, la diversidad y la inclusión para 2030, el horizonte de la Agenda Global para el Desarrollo Sostenible. Concretamente, las acciones conjuntas deberían llevarse a cabo entre los gobiernos europeos locales y regionales y sus asociaciones con la ONU Mujeres, la Organización para la Cooperación Económica y el Desarrollo y el Congreso de Autoridades Locales y Regionales del Consejo Europeo.
14. Apoyo y promoción a los gobiernos europeos locales y regionales implicados en la cooperación internacional para el desarrollo, para conseguir la igualdad de género, la diversidad y la inclusión, sistemáticamente mediante la cooperación descentralizada, así como para desarrollar herramientas prácticas y generar conocimiento.
15. La inclusión de temas relacionados con la igualdad, la diversidad y la inclusión en los procesos de consulta de los ciudadanos en el futuro de Europa.

Deseamos lo siguiente

16. Que las conclusiones y, en particular, los debates surgidos durante la conferencia sean una contribución a las estructuras ejecutivas del Consejo de Municipios y Regiones de Europa y que sirvan de fuente de inspiración para ampliar la acción del Consejo de Municipios y Regiones de Europa y sus asociaciones nacionales, sobre todo en el programa de trabajo para 2019 y en adelante.

CEMRBilbao2018.eu
#CEMRBilbao2018

More info



In partnership with



Supported by

17. En el contexto internacional, PLATFORMA, la Red Europea de Gobiernos Locales y Regionales, activa en la cooperación para el desarrollo municipio a municipio y región a región, y Ciudades y Gobiernos Locales Unidos, explotan todo su potencial para fomentar el aprendizaje y el trueque entre organizaciones socias en la igualdad de género, la diversidad y la inclusión.



CEMRBilbao2018.eu
#CEMRBilbao2018

More info



In partnership with



Supported by